

Утверждаю
Директор МАОУ «Школа №117 с УИИЯ»


О.В. Кабирова

Приказ №285/1 от 26.09.2023г.

**План мероприятий по повышению качества образования обучающихся
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Школа № 117 с углубленным изучением иностранных языков имени Аскина Гайфутдина Гафиятовича»
городского округа город Уфа Республики Башкортостанна
2023-2026 годы**

Основные задачи:

1. Совершенствование школьной системы управления качеством образования на основе разработанной «дорожной карты».
2. Повышение эффективности и качества урока на основе повышения методического мастерства и профессиональных компетенций педагогических работников школы.
3. Создание условий для повышения мотивации обучающихся к обучению, саморазвитию, самостоятельности через эффективное участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.
4. Успешное прохождение обучающимися государственной итоговой аттестации в формате ОГЭ и ЕГЭ.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственные
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение развития внутришкольной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования				
1.1.	Разработка (внесение изменений) и утверждение планов-графиков по обеспечению развития школьной системы оценки качества образования	Сентябрь 2023 года. Далее – ежегодно	Наличие утвержденных планов-графиков по обеспечению развития школьной системы оценки качества образования	Директор Зам. директора УВР
1.2.	Приведение нормативно-правовой базы в соответствие с требованиями обновленных ФГОС и перехода на ФООП. Разработка локальных актов по механизмам управления качеством образования школы	Сентябрь 2023 года. Далее – ежегодно (по мере необходимости)	Наличие необходимых школьных локальных актов для введения и реализации обновленных ФГОС и ФООП общего образования, по механизмам управления качеством образования школы	Директор
1.3.	Выявление дефицитов при анализе условий реализации обновленных ФГОС общего образования и перехода на ФООП в МАОУ «Школа №117 с УИИЯ»	Сентябрь - октябрь 2023 года. Далее –	Разработан и реализован комплекс мероприятий по ликвидации дефицитов внутри школы	Директор Зам. директора УВР

		ежегодно		
1.4.	Внесение изменений во ВСОКО на основе выявленных образовательных, профессиональных и иных дефицитов	Август - сентябрь 2023 года. Далее – по мере необходимости	Наличие обновленной ВСОКО	Директор Зам. директора УВР
1.5.	Обеспечение объективности оценки образовательных результатов обучающихся использованием ресурсов ВСОКО	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Обеспечена объективность оценки образовательных результатов обучающихся	Директор Зам. директора УВР
1.6.	Мероприятия по устранению необъективного оценивания качества подготовки обучающихся с использованием ресурсов ВСОКО	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Обеспечено объективное оценивание качества подготовки обучающихся	Директор Зам. директора УВР
1.7.	Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов обучающихся	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Обеспечено позитивное отношение участников образовательных отношений к объективной оценке образовательных результатов обучающихся	Директор
2. Совершенствование системы оценки качества подготовки обучающихся				
2.1.	Профилактическая работа по выявлению необъективных результатов оценивания	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Отсутствие случаев выявления необъективных результатов оценивания	Директор Зам. директора УВР Руководители ШМО
2.2.	Организация мероприятий по введению в практику методик формирующего оценивания	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Использование методик формирующего оценивания	Директор Зам. директора УВР Руководители ШМО

2.3.	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования с обучающимися и их родителями (законными представителями) с целью формирования позитивного отношения к процедурам ВСОКО	Ежегодно	Повышение уровня компетентности руководящих педагогических работников школы по вопросам обновленных ФГОС общего образования. Составлен перечень дефицитов при введении обновленного ФГОС общего образования, определены способы по их ликвидации.	Директор Зам. директора УВР
2.4.	Анализ и сравнение результатов внутренней и внешней оценки качества образования (по итогам внешних оценочных процедур)	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Выстроена единая функциональная вертикаль управления оценкой качества образования	Директор Зам. директора УВР Руководители ШМО
2.5.	Психолого-педагогическое сопровождение профилактики эмоционального неблагополучия в школе, конфликтов между участниками образовательных отношений в школе	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Снижение рисков эмоционального неблагополучия в школе, конфликтов между участниками образовательных отношений	Директор Зам. директора УВР Соц.педагоги Педагог-психолог
2.6.	Повышение образовательной успешности обучающихся через систему оценки учебных достижений (стимулирование и поддержка обучающихся, повысивших свои образовательные результаты)	Сентябрь 2023 года. Далее – ежегодно	Разработана система стимулирования и поддержки обучающихся, повысивших свои образовательные результаты	Директор Зам. директора УВР Руководители ШМО
3. Мероприятия, направленные на повышение качества урока				
3.1.	Принятие мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Созданы педагогические пары Молодой педагог – наставник (закреплено приказом)	Директор Зам. директора УВР Руководители ШМО
3.2.	Внедрение лучших педагогических практик на базе школы	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Разработана система стимулирования и поддержки педагогов, повысивших качество преподавания, транслирующих опыт работы	Директор Руководители ШМО
4. Повышение методического мастерства и профессиональных компетенций педагогических работников				

4.1.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Сентябрь 2023 года. Далее – ежегодно	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов.	Директор Руководители ШМО
4.2	Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Курсы повышения профессионального мастерства педагогических работников, участие учителей школы в постоянно действующих семинарах	Директор Зам. директора УВР Руководители ШМО