

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА №117 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
МБОУ «Школа №117»
Протокол №6 от «10» 03 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Школа №117»
О.В. Белоус
Приказ № 10 от «31» 03 2022 г.



Программа
антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
МБОУ «Школа №117»

№	Наименование школы	МБОУ «Школа №117».
1.	Наименование программы антикризисных мер	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.
2.	Цель реализации программы	Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения.
3.	Задачи реализации программы	1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования. 2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю.
4.	Целевые показатели	1. Повышение качества выполнения внутренних оценочных процедур к 01.12.2022; 2. Достижение уровня выполнения внешних оценочных процедур не ниже 90% при 100% участии учащихся к 01.12.2022; 3. Снижение средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю к 01.09.2022; 4. Повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10% к 01.12.2022; 5. Разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (из них не менее 20% педагогов начальных классов, математики, русского языка).
5.	Методы сбора и обработки информации	1. Экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя); 2. Мониторинги; 3. Социологические опросы учащихся, педагогов и родителей; 4. Анализ результатов ВПР, ГИА, комплексно-обобщающих контролей, олимпиад, конкурсов.
6.	Сроки реализации программы	1 этап (апрель - май 2022) - аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка программы антирисковых мер. 2 этап (июнь - ноябрь 2022) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной программы антирисковых мер; 3 этап (декабрь 2022) анализ результатов выполнения антикризисной программы антирисковых мер.
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте. 1. Проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов; 2. Анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов; 3. Организация методической поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов; 4. Проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов; 2. Повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в школе; 3. Совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения.
9.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы.
10.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования	1. Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей русского языка, математики, начальных классов	До 01.09.2022	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги начальных классов, математики, русского языка
	2. Мониторинг предметных компетентностей учителей начальных классов	До 01.09.2022	Зам. директора по УВР	Педагоги начальных классов
	3. Корректировка количественных и качественных показателей эффективности деятельности педагогических работников	До 01.10.2022	Зам. директора по УВР группы	Педагогический коллектив школы
	4. Взаимопосещение уроков	В течение года	Зам. директора по УВР	Педагоги Педагог-психолог
	5. Совершенствование системы наставничества и мер стимулирования молодых специалистов	В течение года	Зам. директора по УВР	Руководители МО Педагог-наставник Молодые педагоги
2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю	1. Размещение вакансий на сайте. 2. Приглашение студентов педколледжа на практику с последующим трудоустройством.	До 01.09.2022	Директор Зам. директора по УВР, ВР	Педагогический коллектив